



**TJDFT**

Poder Judiciário da União  
Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios

NUCONV  
NÚCLEO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

**TERMO ADITIVO 05 AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS 066/2018, QUE ENTRE SI FAZEM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS E A AUDICARE - CONSULTORIA AUDITORIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA.**

A **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS**, inscrito no **CNPJ/MF 00.531.954/0001-20**, sediado na Praça Municipal, Lote 01, Palácio da Justiça, Brasília-DF, neste ato representado por seu Presidente, Desembargador **CRUZ MACEDO**, no uso da atribuição que lhe confere o art. 10, da Lei 11.697, de 13/06/2008, doravante designado simplesmente **CONTRATANTE**, e, de outro lado, a empresa **AUDICARE - CONSULTORIA AUDITORIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA**, **CNPJ/MF 05.285.983/0001-73**, estabelecida no SMAS, nº 6580, Bloco 02, 4º andar, sala 404, Condomínio Park Shopping Corporate, Zona Industrial, Guará/DF, CEP: 71.219-900 (telefone: 3344-5907 / 3039-6703 / 99986-5219, e-mail: [sebastianarodrigues@audicareauditoria.com.br](mailto:sebastianarodrigues@audicareauditoria.com.br)), neste ato representada por sua sócia, **ANTÔNIA SEBASTIANA RODRIGUES**, portadora do **CPF \*\*\*.449.213-\*\***, daqui por diante denominada simplesmente **CONTRATADA**, resolvem celebrar o presente termo aditivo, por meio eletrônico, em conformidade com a Lei n. 8.666/93, o disposto no **PA 0012220/2017 - SEI** e mediante as seguintes cláusulas e condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO** - O presente termo aditivo tem por objeto **prorrogar, excepcionalmente**, o prazo de vigência, **repactuar** valores, promover o **reequilíbrio econômico-financeiro**, **alterar** redação da cláusula vigésima e **incluir** as cláusulas trigésima terceira e trigésima quarta do contrato inicial, que, por sua vez, tem por objeto a prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais - Pró-Saúde, do **CONTRATANTE**, firmado entre as partes em 11/04/2018, publicado no Diário Oficial da União de 12/04/2018.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DO FUNDAMENTO LEGAL** – Cláusulas vigésima, vigésima segunda e vigésima oitava do contrato inicial c/c artigo 65, inciso II, alínea “d”, da Lei 8.666/1993.

**CLÁUSULA TERCEIRA - DA REPACTUAÇÃO 2021 - VALE ALIMENTAÇÃO** – A repactuação constante deste aditivo contempla o ajuste do vale alimentação, estipulados na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com vigência de 01/11/2021 a 31/10/2022, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores em Locadoras de Vídeo, Escritório de Advocacia, Escritório de Assessoria, Cobrança e Consultoria do Distrito Federal (SINDAPOIO) e o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento,

Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal (SESCON/DF), registrada no MTE n. DF000006/2022, em 10/01/2022, aplicável aos profissionais "faturistas", nos seguintes termos:

a) elevou o valor do auxílio alimentação para R\$ 22,30 por dia, aos trabalhadores que laboram em jornada de 36 horas semanais, com desconto da cota parte do empregado de até 1% para os associados (sindicalizados) do SINDAPOIO do valor do benefício e até 20% para não associados (sindicalizados).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função da repactuação objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 156.405,00 (cento e cinquenta e seis mil e quatrocentos e cinco reais) para **R\$ 156.784,60** (cento e cinquenta e seis mil, setecentos e oitenta e quatro reais e sessenta centavos), representando um reajuste global de **0,24%** (vinte e quatro centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 379,60** (trezentos e setenta e nove reais e sessenta centavos), conforme disposto nas "Planilhas A" constantes no anexo I deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após a repactuação objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.876.860,00 (um milhão, oitocentos e setenta e seis mil e oitocentos e sessenta reais) para **R\$ 1.881.415,20** (um milhão, oitocentos e oitenta e um mil, quatrocentos e quinze reais e vinte centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes desta repactuação são devidos a partir de **01/11/2021**.

**CLÁUSULA QUARTA - DA REPACTUAÇÃO 2021 - SALÁRIOS (SINDAPOIO/SESCON)** – A repactuação constante deste aditivo contempla os reajustes devidos, estipulados na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com vigência de 01/11/2021 a 31/10/2022, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores em Locadoras de Vídeo, Escritório de Advocacia, Escritório de Assessoria, Cobrança e Consultoria do Distrito Federal (SINDAPOIO) e o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal (SESCON/DF), registrada no MTE n. DF000006/2022, em 10/01/2022, aplicável aos profissionais "faturistas", nos seguintes termos:

a) reajustou os salários em 7% a partir de 01.12.2021, apurado com base no salário vigente em novembro/2020.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função da repactuação objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 156.784,60 (cento e cinquenta e seis mil, setecentos e oitenta e quatro reais e sessenta centavos) para **R\$ 158.565,60** (cento e cinquenta e oito mil, quinhentos e sessenta e cinco reais e sessenta centavos), representando um reajuste global de **1,14%** (um inteiro e catorze centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 1.781,00** (um mil, setecentos e oitenta e um reais), conforme disposto nas "Planilhas B" constantes no anexo II deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após a repactuação objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.881.415,20 (um milhão, oitocentos e oitenta e um mil, quatrocentos e quinze reais e vinte centavos) para **R\$ 1.902.787,20** (um milhão, novecentos e dois mil, setecentos e oitenta e sete reais e vinte centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes desta repactuação são devidos a partir de **01/12/2021**.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Ante a inexistência de cobertura de norma coletiva para o período de 01/09/2021 a 31/05/2022 e, considerando que a Lei nº 13.467/2017 alterou o § 3º do artigo 614 da CLT, passando a vedar a ultratividade de normas coletivas de trabalho, será efetuada a glosa apenas da parcela de lucro que incidiu sobre os valores referentes ao auxílio-alimentação, referente àquele período, para a categoria "enfermagem".

**CLÁUSULA QUINTA – DO PRIMEIRO REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO (SALÁRIO MÍNIMO - 2022)** - O reequilíbrio objeto desta cláusula decorre da alteração do salário mínimo vigente no ano de 2022, que passou para R\$ 1.212,00, por meio da Lei 14.358/2022, e do seu impacto sobre o cálculo do adicional de insalubridade, a que fazem jus os profissionais médicos e enfermeiros que laboram externamente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função do reequilíbrio objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 158.565,60 (cento e cinquenta e oito mil, quinhentos e sessenta e cinco reais e sessenta centavos) para **R\$ 158.745,57** (cento e cinquenta e oito mil, setecentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos), representando um ajuste global de **0,11%** (onze centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 179,97** (cento e setenta e nove reais e noventa e sete centavos), conforme "Planilhas C" constantes no anexo III deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após o reequilíbrio objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.902.787,20 (um milhão, novecentos e dois mil, setecentos e oitenta e sete reais e vinte centavos) para **R\$ 1.904.946,84** (um milhão, novecentos e quatro mil, novecentos e quarenta e seis reais e oitenta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes deste reequilíbrio são devidos a partir de **01/01/2022**.

**CLÁUSULA SEXTA - DO ABONO SALARIAL - SALÁRIOS (SINDAPOIO/SESCON)** – O ajuste constante desta cláusula contempla abono salarial de 4% sobre o salário de dezembro/2021, por uma única vez, estipulados na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com vigência de 01/11/2021 a 31/10/2022, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores em Locadoras de Vídeo, Escritório de Advocacia, Escritório de Assessoria, Cobrança e Consultoria do Distrito Federal (SINDAPOIO) e o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal (SESCON/DF), registrada no MTE n. DF000006/2022, em 10/01/2022, aplicável aos profissionais "**faturistas**".

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função do abono salarial objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 158.745,57 (cento e cinquenta e oito mil, setecentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos) para **R\$ 159.422,07** (cento e cinquenta e nove mil, quatrocentos e vinte e dois reais e sete centavos), a vigorar **somente no mês de março/2022**, representando um ajuste global de **0,43%** (quarenta e três centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 676,50** (seiscentos e setenta e seis reais e cinquenta centavos), conforme "Planilhas D" constantes no anexo IV deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após o abono salarial objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.904.946,84 (um milhão, novecentos e quatro mil, novecentos e quarenta e seis reais e oitenta quatro centavos) para **R\$ 1.913.064,84** (um milhão, novecentos e treze mil, sessenta e quatro reais e oitenta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes deste reequilíbrio são devidos a partir de **01/03/2022** e vigorarão **somente no mês de março/2022**.

**CLÁUSULA SÉTIMA - DA EXCLUSÃO DO ABONO SALARIAL - SALÁRIOS (SINDAPOIO/SESCON)** – O ajuste constante desta cláusula contempla a exclusão do abono salarial de 4% sobre o salário de dezembro/2021, concedido na cláusula sexta, de efeito provisório, a vigorar apenas entre o período de 01/03/2022 a 31/03/2022.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função da exclusão do abono salarial objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 159.422,07 (cento e cinquenta e nove mil, quatrocentos e vinte e dois

reais e sete centavos) para **R\$ 158.745,57** (cento e cinquenta e oito mil, setecentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos), representando uma redução global de **0,42%** (quarenta e dois centésimos por cento) e um impacto mensal a menor de **R\$ 676,50** (seiscentos e setenta e seis reais e cinquenta centavos), conforme "Planilhas E" constantes no anexo V deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após a exclusão do abono objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.913.064,84 (um milhão, novecentos e treze mil, sessenta e quatro reais e oitenta e quatro centavos) para **R\$ 1.904.946,84** (um milhão, novecentos e quatro mil, novecentos e quarenta e seis reais e oitenta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes deste reequilíbrio são devidos a partir de **01/04/2022**.

**CLÁUSULA OITAVA - DA REPACTUAÇÃO 2022 - SALÁRIOS (SINDAPOIO/SESCON)** – A repactuação constante deste aditivo contempla os reajustes devidos, estipulados na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com vigência de 01/11/2022 a 31/10/2023, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores em Locadoras de Vídeo, Escritório de Advocacia, Escritório de Assessoria, Cobrança e Consultoria do Distrito Federal (SINDAPOIO) e o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal (SESCON/DF), registrada no MTE n. DF000019/2023, em 10/01/2023, aplicável aos profissionais "**faturistas**", nos seguintes termos:

**a)** reajustou os salários em 7,42% a partir de 01.11.2022, apurado com base no salário vigente em novembro/2021; e

**b)** elevou o valor do auxílio alimentação para R\$ 24,00 por dia, aos trabalhadores que laboram em jornada de 36 horas semanais, com desconto da cota parte do empregado de até 1% para os associados (sindicalizados) do SINDAPOIO do valor do benefício e até 20% para não associados (sindicalizados).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função da repactuação objeto desta cláusula, o valor mensal do contrato passará de R\$ 158.745,57 (cento e cinquenta e oito mil, setecentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos) para **R\$ 161.210,67** (cento e sessenta e um mil, duzentos e dez reais e sessenta e sete centavos), representando um reajuste global de **1,55%** (um inteiro e cinquenta e cinco centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 2.465,10** (dois mil, quatrocentos e sessenta e cinco reais e dez centavos), conforme disposto nas "Planilhas F" constantes no anexo VI deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após a repactuação objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.904.946,84 (um milhão, novecentos e quatro mil, novecentos e quarenta e seis reais e oitenta e quatro centavos) para **R\$ 1.934.528,04** (um milhão, novecentos e trinta e quatro mil, quinhentos e vinte e oito reais e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes desta repactuação são devidos a partir de **01/11/2022**.

**CLÁUSULA NONA – DO SEGUNDO REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO (SALÁRIO MÍNIMO - 2023)** - O reequilíbrio objeto desta cláusula decorre da alteração do salário mínimo vigente no ano de 2023, que passou para R\$ 1.302,00, por meio da Medida Provisória 1.143/2022, e do seu impacto sobre o cálculo do adicional de insalubridade, a que fazem jus os profissionais médicos e enfermeiros que laboram externamente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em função do reequilíbrio objeto desta cláusula, o valor mensal da mão de obra passará de R\$ 161.210,67 (cento e sessenta e um mil, duzentos e dez reais e sessenta e sete centavos) para **R\$ 161.355,27** (cento e sessenta e um mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e vinte e sete centavos).

centavos), representando um ajuste global de **0,09%** (nove centésimos por cento) e um impacto mensal de **R\$ 144,60** (cento e quarenta e quatro reais e sessenta centavos), conforme "Planilhas G" constantes no anexo VII deste aditivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Após o reequilíbrio objeto desta cláusula, o valor anual do contrato, passa de R\$ 1.934.528,04 (um milhão, novecentos e trinta e quatro mil, quinhentos e vinte e oito reais e quatro centavos) para **R\$ 1.936.263,24** (um milhão, novecentos e trinta e seis mil, duzentos e sessenta e três reais e vinte e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os efeitos financeiros decorrentes deste reequilíbrio são devidos a partir de **01/01/2023**.

**CLÁUSULA DÉCIMA – DA PRORROGAÇÃO** – Por este aditivo, a vigência do contrato inicial fica prorrogada, **excepcionalmente**, por 06 (seis) meses e vigorará pelo período de **12/04/2023** a **12/10/2023**, ou até a data de início da execução dos serviços vinculados à nova contratação, proveniente do Processo 0027329/2022, o que ocorrer primeiro.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A prorrogação objeto deste aditivo não impede a extinção antecipada do contrato, que poderá ocorrer mediante expressa notificação à **CONTRATADA**, com prazo de antecedência mínimo de 30 (trinta) dias, informando-a do implemento da condição resolutiva.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA ALTERAÇÃO DA REDAÇÃO DA CLÁUSULA VIGÉSIMA** – Por este aditivo, fica alterada a redação da cláusula vigésima do contrato inicial para inclusão do parágrafo décimo quinto, que passa a vigorar com a seguinte redação:

*"**PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO** - É vedado o pagamento de benefícios previstos em acordo ou convenção coletiva de trabalho durante o interregno entre o final da vigência de um acordo/convenção e o início da vigência do novo acordo/convenção, em razão do disposto no art. 614, § 3º, da Consolidação das Leis do Trabalho (com redação dada pela Lei 13.467/2017), que vedou a ultratividade das normas coletivas, ressalvada a existência de lei específica que determine a concessão do benefício."*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Permanecem inalterados o caput e os demais incisos e parágrafos da cláusula vigésima do contrato inicial.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA INCLUSÃO DA CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA** - Por este aditivo, fica incluída a cláusula trigésima terceira ao contrato inicial, que passa a vigorar com a seguinte redação:

*"**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO TRATAMENTO E DA PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS E DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS** - O tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários do Pró-Saúde/TJDFT deve observar a boa-fé e os princípios estabelecidos no art. 6º da Lei nº 13.709/2018 e deve se limitar às finalidades do objeto contratado."*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nos termos do art. 5º da Lei nº 13.709/2018, considera-se:

*I - Dado Pessoal: informação relacionada à pessoa natural identificada ou identificável;*

*II - Dado pessoal sensível: informação relacionada à origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural;*

**III - Titular:** pessoa natural a quem se referem os dados pessoais que são objeto de tratamento;

**IV - Controlador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;

**V - Operador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o tratamento de dados pessoais em nome do controlador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO - São deveres do controlador (CONTRATANTE):**

**I - O controlador, sempre que possível, tomará decisões referentes ao tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis, bem como realizará o tratamento de tais dados, envolvendo operações como as de coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.**

**II - O controlador se compromete a realizar o compartilhamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários do Pró-Saúde/TJDFT com o operador, para finalidade específica, de acordo com o objeto contratual, observados os princípios e as garantias estabelecidas pela Lei nº 13.709/2018.**

**III - O controlador assegura a proteção dos direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural, relativos ao tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis, inclusive nos meios digitais, garantindo que:**

**a) O tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dar-se-á de acordo com as bases legais previstas nas hipóteses dos arts. 7º e/ou 11 da Lei nº 13.709/2018, à qual se submete o objeto deste contrato, e para propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao titular, respeitadas as regras previstas pelos arts. 23 a 30 da Lei nº 13.709/2018;**

**b) O tratamento será limitado às atividades necessárias para atingir as finalidades de execução do objeto contratado;**

**c) O tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários, dependentes do Pró-Saúde/TJDFT (crianças), deve observar as disposições do art. 14, §1º, da Lei nº 13.709/2018, no que couber;**

**d) Os sistemas, que servirão de base para armazenamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis coletados, devem seguir as políticas de segurança e acesso determinado pela Política de Proteção de Dados Pessoais e da Privacidade do TJDFT.**

**IV - O controlador pode manter e tratar os dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos Titulares durante todo o período em que eles forem pertinentes ao alcance das finalidades listadas na contratação. O Titular poderá solicitar ao TJDFT, a qualquer momento, que sejam eliminados os seus dados pessoais e dados pessoais sensíveis não anonimizados, desde que não autorizada a conservação para finalidades previstas em lei. Dados pessoais anonimizados, sem possibilidade de associação ao indivíduo, podem ser mantidos por período indefinido. O Titular tem direito a obter do TJDFT a relação dos dados por ele tratados, a qualquer momento e mediante requisição, conforme art. 18, capítulo III da Lei nº 13.709/2018.**

**V - O controlador responsabiliza-se pela manutenção de medidas de segurança, técnicas e administrativas aptas a proteger os dados pessoais e dados pessoais sensíveis de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito.**

**VI** - O controlador comunicará ao Titular e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante ao Titular, em conformidade com o art. 48 da Lei nº 13.709/2018.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - São deveres da operadora (**CONTRATADA**):

**I** - A operadora assegura a proteção dos direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural, relativos ao tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis, inclusive nos meios digitais, garantindo que:

**a)** O tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dar-se-á de acordo com as bases legais previstas nas hipóteses dos arts. 7º e/ou 11 da Lei nº 13.709/2018, o qual se submete o objeto deste contrato, e para propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao titular, respeitadas as regras previstas pelos arts. 23 a 30 da Lei nº 13.709/2018;

**b)** O tratamento seja limitado às atividades necessárias para atingir as finalidades de execução do objeto contratado;

**c)** O tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários, dependentes do Pró-Saúde/TJDFT (crianças), deve observar as disposições do art. 14, §1º, da Lei nº 13.709/2018, no que couber;

**d)** Os sistemas, que servirão de base para armazenamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis coletados, devem seguir as políticas de segurança e de boas práticas.

**II** - O Titular poderá solicitar à operadora, a qualquer momento, que sejam eliminados os seus dados pessoais e dados pessoais sensíveis não anonimizados, desde que não autorizada a conservação para finalidades previstas em lei. Dados pessoais anonimizados, sem possibilidade de associação ao indivíduo, podem ser mantidos por período indefinido. O Titular tem direito a obter do operador a relação dos dados por ele tratados, a qualquer momento e mediante requisição, conforme art. 18, capítulo III da Lei nº 13.709/2018.

**III** - A operadora responsabiliza-se pela manutenção de medidas de segurança, técnicas e administrativas aptas a proteger os dados pessoais e dados pessoais sensíveis de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito.

**IV** - A operadora compromete-se a informar imediatamente ao controlador, a ocorrência de incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante ao Titular, para que possa comunicar ao Titular e à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), em conformidade com o art. 48 da Lei nº 13.709/2018.

**V** - A operadora compromete-se a adotar providências imediatas, em caso de incidente de segurança, que envolva dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários do Pró-Saúde/TJDFT, com o objetivo de reverter ou mitigar eventual dano, em prazo não superior a 48 (quarenta e oito) horas, contado da ciência do incidente.

**VI** - Os agentes de tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis, que atuarem em nome da operadora, devem tomar ciência da Lei nº 13.709/2018, das regras estabelecidas neste instrumento celebrado com o TJDFT, e devem zelar pela segurança e confidencialidade dos dados.

**VII** - A operadora responsabiliza-se pelo armazenamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários do Pró-Saúde/TJDFT, de acordo com os formatos, prazos e as exigências de segurança previstos na Resolução nº 1.821/2007, do Conselho Federal de Medicina - CFM. Caso sobrevenha norma atualizada, a operadora deverá observar as novas normas aplicáveis, nos prazos definidos pelo órgão regulador.

**VIII** - Fica assegurada a comunicação e o uso compartilhado de dados pessoais e dados pessoais sensíveis dos beneficiários do Pró-Saúde/TJDFT para permitir a prestação de serviços de saúde, de assistência farmacêutica e de assistência à saúde, incluídos os serviços auxiliares de diagnose e terapia, em benefício dos interesses dos titulares, vedada a prática de seleção de riscos, e, para permitir as transações financeiras e administrativas resultantes do uso e da prestação dos serviços de saúde, de acordo com o art. 11, §4º e §5º da Lei nº 13.709/2018.

**IX** - Encerrada a vigência contratual ou não havendo mais necessidade de utilização de dados pessoais, sejam eles sensíveis ou não, a operadora interromperá o tratamento dos dados disponibilizados pelo TJDFT, devendo observar as disposições legais e regulamentares sobre a eliminação dos dados constantes de seus sistemas.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A violação e/ou descumprimento à legislação de proteção de dados são passíveis de penalidade e reparação, nos termos dos arts. 42, 43 e 52 da Lei nº 13.709/2018, bem como estarão sujeitos à responsabilidade civil e criminal, às quais serão apuradas, preliminarmente ao eventual processo judicial, em regular procedimento administrativo."

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A inclusão objeto desta cláusula resulta da necessidade de adequar os instrumentos contratuais à Lei nº 13.709/2018, nos termos da Decisão **GPR SEG 2471607** exarada no PA 0019518/2020.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA INCLUSÃO DA CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA** - Por este aditivo, fica incluída a cláusula trigésima quarta ao contrato inicial, que passa a vigorar com a seguinte redação:

**"CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – DA ÉTICA** - O **CONTRATANTE** é regido pela [RESOLUÇÃO 6/2022](#), que institui o Código de Ética e Conduta do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios – TJDFT, e pela [PORTARIA GPR 243/2021](#), que estabelece a conduta ética, no âmbito do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios, para magistrados, servidores e gestores de contrato no relacionamento com colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores."

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A inclusão objeto desta cláusula resulta da necessidade de tais normas constarem nos instrumentos firmados por este TJDFT, em atendimento ao art. 10 da [PORTARIA GPR 243/2021](#) e ao art. 49 da [RESOLUÇÃO 6/2022](#).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DO REFORÇO DA GARANTIA CONTRATUAL** – Em função da prorrogação do prazo de vigência, da repactuação e do reequilíbrio econômico-financeiro resultantes deste termo aditivo, fica a **CONTRATADA** obrigada a apresentar o reforço da garantia contratual, no prazo de 15 (quinze) dias corridos, contado a partir da data de publicação deste termo, prorrogável mediante solicitação, nos termos da cláusula décima quinta do contrato inicial.

**I** - A inobservância do prazo fixado nesta cláusula para apresentação do reforço da garantia contratual acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso, observado o máximo de 2% (dois por cento).

**II** - O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias na apresentação do reforço da garantia autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato, por descumprimento ou, conforme o caso, cumprimento irregular das cláusulas contratuais, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei nº 8.666/93.



**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO VALOR** – Por este aditivo, o valor do contrato fica estimado em **R\$ 968.131,62** (novecentos e sessenta e oito mil, cento e trinta e um reais e sessenta e dois centavos), para os próximos **06 (seis) meses**.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA** - A despesa com a execução do instrumento correrá, no período de sua vigência, à conta dos recursos consignados no Orçamento Geral da União ao **CONTRATANTE**, nos Elementos de Despesas 339037 e 339092, Subelementos 01 e 37, PTRES 168479.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os créditos devidos à **CONTRATADA**, neste exercício, ficam garantidos pelas Notas de Empenho (ou seu reforço) n. 2023NE000157, de 11/04/2023, no valor de R\$ 1.516.739,54 e n. 2023NE000350, de 11/04/2023, no valor de R\$ 36.233,74 à conta da Dotação Orçamentária especificada nesta cláusula, para atender às despesas inerentes ao contrato, decorrentes deste termo aditivo.

**PARAGRAFO SEGUNDO** - Os créditos e respectivo empenho para atender às parcelas da despesa que serão executadas no exercício subsequente serão informados pela **SEOF** do **CONTRATANTE**, que os anexará ao processo administrativo da contratação, tão logo sejam emitidos.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA VIGÊNCIA E EFICÁCIA** - O presente termo aditivo terá vigência a partir da data de sua assinatura e eficácia a partir da data de sua publicação no Diário Oficial da União.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA RATIFICAÇÃO** - Ficam ratificadas as demais cláusulas do contrato inicial, de 11/04/2018 (0429655), termo aditivo 01, de 10/04/2019 (0897865), do termo aditivo 02, de 06/04/2020 (1328659), do termo aditivo 03, de 26/02/2021 (1712721) e do termo aditivo 04, de 31/03/2022 (2279217) que por este aditivo não foram modificadas.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA PUBLICAÇÃO** - Incumbirá ao **CONTRATANTE** providenciar, a sua custa, a publicação do extrato deste aditivo, no Diário Oficial da União, conforme a legislação vigente.

E por estarem assim justos e acordados, firmou-se o presente instrumento, o qual, depois de lido e achado conforme, é assinado eletronicamente pelas partes.

**ANEXO I**

**REPACTUAÇÃO 2021 - VALE ALIMENTAÇÃO**

**PLANILHAS "A"**

## QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022, vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.11.2021

CATEGORIA	QTD	VALOR ATUAL				VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - VA				DIF
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.942,79	13.941,43	13.941,43	167.297,16	6.942,79	13.941,43	13.941,43	167.297,16	-
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.314,39	3.382,58	33.825,80	405.909,60	1.314,39	3.420,54	34.205,40	410.464,80	379,60
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.440,75	9.433,55	28.300,65	339.607,80	4.440,75	9.433,55	28.300,65	339.607,80	-
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>156.405,00</b>	<b>1.876.860,00</b>			<b>156.784,60</b>	<b>1.881.415,20</b>	<b>379,60</b>

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022,  
vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022

Efeitos financeiros a partir de 01.11.2021

Planilha "A"

POSTO: Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	VALOR ATUAL	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	DIFERENÇA	
			R\$		R\$	R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	1.314,39		1.314,39	-	0,00%
Total da Remuneração			1.314,39		1.314,39	-	0,00%

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários				R\$	%
A	Transporte (R\$ 10,00 x 22 dias → R\$ 11,00 x 22 dias)		242,00		242,00	- 0,00%
B	Dedução Vale transporte	-6%	(78,86)	-6%	(78,86)	- 0,00%
C	Auxílio refeição (R\$ 20,85 x 22 dias → R\$ 22,30 x 22 dias)		458,70		490,60	31,90 6,95%
D	Desconto auxílio alimentação - PAT	-1%	(4,59)		(4,91)	(0,32) 6,97%
Total de Benefícios mensais e diários			617,25		648,83	31,58 5,12%

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos				R\$	%
A	Uniformes				-	#DIV/0!
B	EPI				-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03		1,03	- 0,00%
Total de Insumos diversos			1,03		1,03	- 0,00%

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS				R\$	%
A	INSS	20,00	262,88	20,00	262,88	- 0,00%
B	SESI ou SESC	1,50	19,72	1,50	19,72	- 0,00%
C	SENAI ou SENAC	1,00	13,14	1,00	13,14	- 0,00%
D	INCRA	0,20	2,63	0,20	2,63	- 0,00%
E	Salário Educação	2,50	32,86	2,50	32,86	- 0,00%
F	FGTS	8,00	105,15	8,00	105,15	- 0,00%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	6,57	0,50	6,57	- 0,00%
H	SEBRAE	0,60	7,89	0,60	7,89	- 0,00%
TOTAL			34,30	450,84	34,30	450,84 - 0,00%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias				R\$	%
A	13º Salário	8,33	109,49	8,33	109,49	- 0,00%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	37,59	2,86	37,59	- 0,00%
TOTAL			11,19	147,08	11,19	147,08 - 0,00%

4.3	Afastamento Maternidade				R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	0,92	0,07	0,92	- 0,00%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,26	0,02	0,26	- 0,00%
B.1	Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	3,29	0,25	3,29	- 0,00%
TOTAL			0,34	4,47	0,34	4,47 - 0,00%

4.4	Provisão para Rescisão				R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	5,52	0,42	5,52	- 0,00%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,39	0,03	0,39	- 0,00%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,26	0,02	0,26	- 0,00%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	#DIV/0!
TOTAL			0,47	6,17	0,47	6,17 - 0,00%

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	11,11	146,03	11,11	146,03	-	0,00%
B	Ausência por doença	1,39	18,27	1,39	18,27	-	0,00%
C	Licença paternidade	0,02	0,26	0,02	0,26	-	0,00%
D	Ausências legais	0,28	3,68	0,28	3,68	-	0,00%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,53	0,04	0,53	-	0,00%
Subtotal		12,84	168,77	12,84	168,77	-	0,00%
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	57,83	4,40	57,83	-	0,00%
TOTAL		17,24	226,60	17,24	226,60	-	0,00%

4.6 Multa de FGTS					R\$	%	
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	37,85	2,88	37,85	-	0,00%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	4,21	0,32	4,21	-	0,00%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	3,15	0,24	3,15	-	0,00%
TOTAL		3,44	45,21	3,44	45,21	-	0,00%

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

Quadro - Resultado - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						R\$	%
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	450,84	34,30	450,84	-	0,00%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	147,08	11,19	147,08	-	0,00%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	4,47	0,34	4,47	-	0,00%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	6,17	0,47	6,17	-	0,00%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	226,60	17,24	226,60	-	0,00%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	45,21	3,44	45,21	-	0,00%
TOTAL		66,98	880,37	66,98	880,37	-	0,00%

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	2.813,04	2.844,62	31,58	1,12%
--	----------	----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	2.925,56	2.958,40	32,84	1,12%
---	----------	----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	3.089,98	3.124,66	34,68	1,12%
---	----------	----------	-------	-------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	3.382,57	3.420,54	37,97	1,12%
--	----------	----------	-------	-------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
A	Custos Indiretos	4,00	112,52	4,00	113,78	1,26 1,12%
B	Lucro	5,62	164,42	5,62	166,26	1,84 1,12%
C	PIS	0,65	21,99	0,65	22,23	0,24 1,09%
D	COFINS	3,00	101,48	3,00	102,62	1,14 1,12%
F	ISS	5,00	169,13	5,00	171,03	1,90 1,12%
Total			569,54		575,92	6,38 1,12%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual					R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.314,39		1.314,39	-	0,00%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	617,25		648,83	31,58	5,12%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	880,37		880,37	-	0,00%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	569,54		575,92	6,38	1,12%
Valor total por empregado		3.382,58		3.420,54	37,96	1,12%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	10	10	R\$	%
Valor mensal do posto	33.825,80	34.205,40	379,60	1,12%
Valor anual do posto	405.909,60	410.464,80	4.555,20	1,12%

## ANEXO II

### REPACTUAÇÃO 2021 - SALÁRIOS

#### PLANILHAS "B"

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

OBJETO: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios (SAÚDE) dos servidores do TJDF.

QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022, vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.12.2021

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - VA				VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - SALÁRIOS				DIFE
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.942,79	13.941,43	13.941,43	167.297,16	6.942,79	13.941,43	13.941,43	167.297,16	-
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.314,39	3.420,54	34.205,40	410.464,80	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	1.781,00
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.440,75	9.433,55	28.300,65	339.607,80	4.440,75	9.433,55	28.300,65	339.607,80	-
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>156.784,60</b>	<b>1.881.415,20</b>			<b>158.565,60</b>	<b>1.902.787,20</b>	<b>1.781,00</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07**

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

*Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022,*

*vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022*

*Efeitos financeiros a partir de 01.12.2021*

*Planilha "B"*

POSTO: Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS A REPAC. DO VA	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	1.314,39		1.406,40	92,01	7,00%
<b>Total da Remuneração</b>			<b>1.314,39</b>		<b>1.406,40</b>	<b>92,01</b>	<b>7,00%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Transporte (R\$ 11,00 x 22 dias)		242,00		242,00	-	0,00%
B	Dedução Vale transporte	-6%	(78,86)	-6%	(84,38)	(5,52)	7,00%
C	Auxílio refeição (R\$ 22,30 x 22 dias)		490,60		490,60	-	0,00%
D	Desconto auxílio alimentação - PAT	-1%	(4,91)		(4,91)	-	0,00%
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			<b>648,83</b>		<b>643,31</b>	<b>(5,52)</b>	<b>-0,85%</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes					-	#DIV/0!
B	EPI					-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03		1,03	-	0,00%
<b>Total de insumos diversos</b>			<b>1,03</b>		<b>1,03</b>	-	0,00%

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	262,88	20,00	281,28	18,40	7,00%
B	SESI ou SESC	1,50	19,72	1,50	21,10	1,38	7,00%
C	SENAI ou SENAC	1,00	13,14	1,00	14,06	0,92	7,00%
D	INCRÁ	0,20	2,63	0,20	2,81	0,18	6,84%
E	Salário Educação	2,50	32,86	2,50	35,16	2,30	7,00%
F	FGTS	8,00	105,15	8,00	112,51	7,36	7,00%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	6,57	0,50	7,03	0,46	7,00%
H	SEBRAE	0,60	7,89	0,60	8,44	0,55	6,97%
<b>TOTAL</b>		<b>34,30</b>	<b>450,84</b>	<b>34,30</b>	<b>482,39</b>	<b>31,55</b>	<b>7,00%</b>

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	109,49	8,33	117,15	7,66	7,00%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	37,59	2,86	40,22	2,63	7,00%
<b>TOTAL</b>		<b>11,19</b>	<b>147,08</b>	<b>11,19</b>	<b>157,37</b>	<b>10,29</b>	<b>7,00%</b>

4.3	Afastamento Maternidade					R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	0,92	0,07	0,98	0,06	6,52%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,26	0,02	0,28	0,02	7,69%
C	B.1 - Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	3,29	0,25	3,52	0,23	6,99%
<b>TOTAL</b>		<b>0,34</b>	<b>4,47</b>	<b>0,34</b>	<b>4,78</b>	<b>0,31</b>	<b>6,94%</b>

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	5,52	0,42	5,91	0,39	7,07%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,39	0,03	0,42	0,03	7,69%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,26	0,02	0,28	0,02	7,69%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
<b>TOTAL</b>		<b>0,47</b>	<b>6,17</b>	<b>0,47</b>	<b>6,61</b>	<b>0,44</b>	<b>7,13%</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	%
A	Férias	11,11	146,03	11,11	156,25	10,22 7,00%
B	Ausência por doença	1,39	18,27	1,39	19,55	1,28 7,01%
C	Licença paternidade	0,02	0,26	0,02	0,28	0,02 7,69%
D	Ausências legais	0,28	3,68	0,28	3,94	0,26 7,07%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,53	0,04	0,56	0,03 5,66%
	<b>Subtotal</b>	<b>12,84</b>	<b>168,77</b>	<b>12,84</b>	<b>180,58</b>	<b>11,81 7,00%</b>
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	57,83	4,40	61,88	4,05 7,00%
	<b>TOTAL</b>	<b>17,24</b>	<b>226,60</b>	<b>17,24</b>	<b>242,46</b>	<b>27,67 12,21%</b>

4.6	Multa de FGTS				R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	37,85	2,88	40,50	2,65 7,00%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	4,21	0,32	4,50	0,29 6,89%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	3,15	0,24	3,38	0,23 7,30%
	<b>TOTAL</b>	<b>3,44</b>	<b>45,21</b>	<b>3,44</b>	<b>48,38</b>	<b>3,17 7,01%</b>

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	450,84	34,30	482,39	31,55 7,00%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	147,08	11,19	157,37	10,29 7,00%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	4,47	0,34	4,78	0,31 6,94%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	6,17	0,47	6,61	0,44 7,13%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	226,60	17,24	242,46	15,86 7,00%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	45,21	3,44	48,38	3,17 7,01%
	<b>TOTAL</b>	<b>66,98</b>	<b>880,37</b>	<b>66,98</b>	<b>941,99</b>	<b>61,62 7,00%</b>

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	2.844,62		2.992,73	148,11	5,21%
--	----------	--	----------	--------	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	2.958,40		3.112,44	154,04	5,21%
---	----------	--	----------	--------	-------

Subtotal dos módulos 1-4 e Itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	3.124,66		3.287,36	162,70	5,21%
---	----------	--	----------	--------	-------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	3.420,54		3.598,64	178,10	5,21%
--	----------	--	----------	--------	-------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	113,78	4,00	119,71	5,93 5,21%
B	Lucro	5,62	166,26	5,62	174,92	8,66 5,21%
C	PIS	0,65	22,23	0,65	23,39	1,16 5,22%
D	COFINS	3,00	102,62	3,00	107,96	5,34 5,20%
F	ISS	5,00	171,03	5,00	179,93	8,90 5,20%
	<b>Total</b>		<b>575,92</b>		<b>605,91</b>	<b>29,99 5,21%</b>

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.314,39		1.406,40	92,01 7,00%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	648,83		643,31	(5,52) -0,85%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	- 0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	880,37		941,99	61,62 7,00%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	575,92		605,91	29,99 5,21%
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>3.420,54</b>		<b>3.598,64</b>	<b>178,10 5,21%</b>

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	10		10	R\$	%
Valor mensal do posto	34.205,40		35.986,40	1.781,00	5,21%
Valor anual do posto	410.464,80		431.836,80	21.372,00	5,21%

## ANEXO III

## REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO - SALÁRIO MÍNIMO 2022

## PLANILHAS "C"

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

OBJETO: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benef SAUDE dos servidores do TJDF.

QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após reequilíbrio econômico-financeiro decorrente da majoração do salário mínimo 2022 (Lei 14.358/2022)

Efeitos financeiros a partir de 01.01.2022

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO				VALOR APÓS REEQUILÍBRIO				DIF
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.942,79	13.941,43	13.941,43	167.297,16	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	45,00
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	-
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.440,75	9.433,55	28.300,65	339.607,80	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	134,97
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>158.565,60</b>	<b>1.902.787,20</b>			<b>158.745,57</b>	<b>1.904.946,84</b>	<b>179,97</b>



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07**

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

**Valor do contrato após reequilíbrio econômico-financeiro decorrente da majoração do salário mínimo 2022 (Lei 14.358/2022)**

**Efeitos financeiros a partir de 01.01.2022**

**Planilha "B"**

POSTO: Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS RECAPTUAÇÃO	%	VALOR APÓS REEQUILÍBRIO	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	6.722,79		6.722,79	-	0,00%
B	Adicional de Insalubridade	20,00	220,00	20,00	242,40	22,40	10,18%
<b>Total da Remuneração</b>			<b>6.942,79</b>		<b>6.965,19</b>	<b>22,40</b>	<b>0,32%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2 Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Transporte		-		-	#DIV/0!
B	Dedução Vale transporte	-6%	-	-6%	-	#DIV/0!
C	Auxílio refeição				-	#DIV/0!
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>					<b>-</b>	<b>#DIV/0!</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3 Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes				-	#DIV/0!
B	EPI				-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03		1,03	0,00%
<b>Total de Insumos diversos</b>			<b>1,03</b>		<b>1,03</b>	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS						
A	INSS	20,00	1.388,56	20,00	1.393,04	4,48	0,32%
B	SESI ou SESC	1,50	104,14	1,50	104,48	0,34	0,33%
C	SENAI ou SENAC	1,00	69,43	1,00	69,65	0,22	0,32%
D	INCRA	0,20	13,89	0,20	13,93	0,04	0,29%
E	Salário Educação	2,50	173,57	2,50	174,13	0,56	0,32%
F	FGTS	8,00	555,42	8,00	557,22	1,80	0,32%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	34,71	0,50	34,83	0,12	0,35%
H	SEBRAE	0,60	41,66	0,60	41,79	0,13	0,31%
TOTAL		34,30	2.381,38	34,30	2.389,07	7,69	0,32%

4.2 13º Salário e Adicional de Férias						R\$	%
A	13º Salário	8,33	578,33	8,33	580,20	1,87	0,32%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	198,56	2,86	199,20	0,64	0,32%
TOTAL		11,19	776,89	11,19	779,40	2,51	0,32%

4.3 Afastamento Maternidade					R\$	%	
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	4,86	0,07	4,88	0,02	0,41%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	1,39	0,02	1,39	-	0,00%
	B.1 - Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	17,36	0,25	17,41	0,05	0,29%
TOTAL		0,34	23,61	0,34	23,68	0,07	0,30%

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	29,16	0,42	29,25	0,09	0,31%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	2,08	0,03	2,09	0,01	0,48%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	1,39	0,02	1,39	-	0,00%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
TOTAL		0,47	32,63	0,47	32,73	0,10	0,31%

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	%
A	Férias	11,11	771,34	11,11	773,83	2,49 0,32%
B	Ausência por doença	1,39	96,50	1,39	96,82	0,32 0,33%
C	Licença paternidade	0,02	1,39	0,02	1,39	- 0,00%
D	Ausências legais	0,28	19,44	0,28	19,50	0,06 0,31%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	2,78	0,04	2,79	0,01 0,36%
	<b>Subtotal</b>	<b>12,84</b>	<b>891,45</b>	<b>12,84</b>	<b>894,33</b>	<b>2,88 0,32%</b>
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	305,48	4,40	306,47	0,99 0,32%
	<b>TOTAL</b>	<b>17,24</b>	<b>1.196,93</b>	<b>17,24</b>	<b>1.200,80</b>	<b>6,75 0,56%</b>

**Multa de FGTS**

4.6	Multa de FGTS				R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	199,95	2,88	200,60	0,65 0,33%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	22,22	0,32	22,29	0,07 0,32%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	16,66	0,24	16,72	0,06 0,36%
	<b>TOTAL</b>	<b>3,44</b>	<b>238,83</b>	<b>3,44</b>	<b>239,61</b>	<b>0,78 0,33%</b>

**Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	2.381,38	34,30	2.389,07	7,69 0,32%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	776,89	11,19	779,40	2,51 0,32%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	23,61	0,34	23,68	0,07 0,30%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	32,63	0,47	32,73	0,10 0,31%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	1.196,93	17,24	1.200,80	3,87 0,32%
4.6	Multa de FGTS	3,44	238,83	3,44	239,61	0,78 0,33%
	<b>TOTAL</b>	<b>66,98</b>	<b>4.650,27</b>	<b>66,98</b>	<b>4.665,29</b>	<b>15,02 0,32%</b>

<b>Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos</b>	<b>11.594,09</b>		<b>11.631,51</b>	<b>37,42</b>	<b>0,32%</b>
---	------------------	--	------------------	--------------	--------------

<b>Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro</b>	<b>12.057,85</b>		<b>12.096,77</b>	<b>38,92</b>	<b>0,32%</b>
--	------------------	--	------------------	--------------	--------------

<b>Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos</b>	<b>12.735,50</b>		<b>12.776,61</b>	<b>41,11</b>	<b>0,32%</b>
--	------------------	--	------------------	--------------	--------------

<b>Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos</b>	<b>13.941,43</b>		<b>13.986,43</b>	<b>45,00</b>	<b>0,32%</b>
---	------------------	--	------------------	--------------	--------------

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	463,76	4,00	465,26	1,50 0,32%
B	Lucro	5,62	677,65	5,62	679,84	2,19 0,32%
C	PIS	0,65	90,62	0,65	90,91	0,29 0,32%
D	COFINS	3,00	418,24	3,00	419,59	1,35 0,32%
F	ISS	5,00	697,07	5,00	699,32	2,25 0,32%
	<b>Total</b>		<b>2.347,34</b>		<b>2.354,92</b>	<b>7,58 0,32%</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	6.942,79		6.965,19	22,40	0,32%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-		-	-	#DIV/0!
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	4.650,27		4.665,29	15,02	0,32%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.347,34		2.354,92	7,58	0,32%
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>13.941,43</b>		<b>13.986,43</b>	<b>45,00</b>	<b>0,32%</b>

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	1		1		R\$	%
<b>Valor mensal do posto</b>	<b>13.941,43</b>		<b>13.986,43</b>		<b>45,00</b>	<b>0,32%</b>
<b>Valor anual do posto</b>	<b>167.297,16</b>		<b>167.837,16</b>		<b>540,00</b>	<b>0,32%</b>

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS REEQUILÍBRIO		%	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	4.220,75			4.220,75	- 0,00%
B	Adicional de Insalubridade	20,00	220,00	20,00		242,40	22,40 10,18%
<b>Total da Remuneração</b>			<b>4.440,75</b>			<b>4.463,15</b>	<b>22,40 0,50%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2 Benefícios Mensais e diários						R\$	%
A	Transporte		-			-	#DIV/0!
B	Dedução Vale transporte	-6%	-	-6%		-	#DIV/0!
C	Auxílio refeição R\$ 18,54 x 22 dias --> R\$ 19,50 x 22 dias		429,00			429,00	- 0,00%
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			<b>429,00</b>			<b>429,00</b>	<b>- 0,00%</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3 Insumos Diversos						R\$	%
A	Uniformes					-	#DIV/0!
B	EPI					-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03			1,03	- 0,00%
<b>Total de Insumos diversos</b>			<b>1,03</b>			<b>1,03</b>	<b>- 0,00%</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

4.1 Encargos previdenciários e FGTS						R\$	%
A	INSS	20,00	888,15	20,00		892,63	4,48 0,50%
B	SESI ou SESC	1,50	66,61	1,50		66,95	0,34 0,51%
C	SENAI ou SENAC	1,00	44,41	1,00		44,63	0,22 0,50%
D	INCRÁ	0,20	8,88	0,20		8,93	0,05 0,56%
E	Salário Educação	2,50	111,02	2,50		111,58	0,56 0,50%
F	FGTS	8,00	355,26	8,00		357,05	1,79 0,50%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	22,20	0,50		22,32	0,12 0,54%
H	SEBRAE	0,60	26,64	0,60		26,78	0,14 0,53%
<b>TOTAL</b>			<b>34,30</b>	<b>1.523,17</b>	<b>34,30</b>	<b>1.530,87</b>	<b>7,70 0,51%</b>

4.2 13º Salário e Adicional de Férias						R\$	%
A	13º Salário	8,33	369,91	8,33		371,78	1,87 0,51%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	127,01	2,86		127,65	0,64 0,50%
<b>TOTAL</b>			<b>11,19</b>	<b>496,92</b>	<b>11,19</b>	<b>499,43</b>	<b>2,51 0,51%</b>

4.3 Afastamento Maternidade						R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	3,11	0,07		3,12	0,01 0,32%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,89	0,02		0,89	- 0,00%
B.1	incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	11,10	0,25		11,16	0,06 0,54%
<b>TOTAL</b>			<b>0,34</b>	<b>15,10</b>	<b>0,34</b>	<b>15,17</b>	<b>0,07 0,46%</b>

4.4 Provisão para Rescisão						R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	18,65	0,42		18,75	0,10 0,54%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	1,33	0,03		1,34	0,01 0,75%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,89	0,02		0,89	- 0,00%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)		-			-	- #DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-		-	- #DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-		-	- #DIV/0!
<b>TOTAL</b>			<b>0,47</b>	<b>20,87</b>	<b>0,47</b>	<b>20,98</b>	<b>0,11 0,53%</b>



4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	%
A	Férias	11,11	493,37	11,11	495,86	2,49 0,50%
B	Ausência por doença	1,39	61,73	1,39	62,04	0,31 0,50%
C	Licença paternidade	0,02	0,89	0,02	0,89	- 0,00%
D	Ausências legais	0,28	12,43	0,28	12,50	0,07 0,56%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	1,78	0,04	1,79	0,01 0,56%
	Subtotal	12,84	570,20	12,84	573,08	2,88 0,51%
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	195,39	4,40	196,38	0,99 0,51%
	TOTAL	17,24	765,59	17,24	769,46	6,75 0,88%
4.6	Multa de FGTS				R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	127,89	2,88	128,54	0,65 0,51%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	14,21	0,32	14,28	0,07 0,49%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	10,66	0,24	10,71	0,05 0,47%
	TOTAL	3,44	152,76	3,44	153,53	0,77 0,50%
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	1.523,17	34,30	1.530,87	7,70 0,51%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	496,92	11,19	499,43	2,51 0,51%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	15,10	0,34	15,17	0,07 0,46%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	20,87	0,47	20,98	0,11 0,53%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	765,59	17,24	769,46	3,87 0,51%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	152,76	3,44	153,53	0,77 0,50%
	TOTAL	66,98	2.974,41	66,98	2.989,44	15,03 0,51%
Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos		7.845,19		7.882,62	37,43	0,48%
Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro		8.159,00		8.197,92	38,92	0,48%
Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos		8.617,54		8.658,64	41,10	0,48%
Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos		9.433,54		9.478,54	45,00	0,48%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	313,81	4,00	315,30	1,49 0,47%
B	Lucro	5,62	458,54	5,62	460,72	2,18 0,48%
C	PIS	0,65	61,32	0,65	61,61	0,29 0,47%
D	COFINS	3,00	283,01	3,00	284,36	1,35 0,48%
F	ISS	5,00	471,68	5,00	473,93	2,25 0,48%
	Total		1.588,36		1.595,92	7,56 0,48%
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.440,75		4.463,15	22,40	0,50%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	429,00		429,00	-	0,00%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.974,41		2.989,44	15,03	0,51%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.588,36		1.595,92	7,56	0,48%
	Valor total por empregado	9.433,55		9.478,54	44,99	0,48%
Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato		3		3	R\$	%
Valor mensal do posto		28.300,65		28.435,62	134,97	0,48%
Valor anual do posto		339.607,80		341.227,44	1.619,64	0,48%

## ANEXO IV

### ABONO SALARIAL - SALÁRIOS

### PLANILHAS "D"

**QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO**

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022, vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.03.2022

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS REEQUILÍBIO 2022				VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - ABONO				DIFERENÇA	
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	MENSAL (R\$)	%
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-	
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	-	
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-	
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-	
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	1.406,40	3.666,29	36.662,90	439.954,80	676,50	
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	-	
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>158.745,57</b>	<b>1.904.946,84</b>			<b>159.422,07</b>	<b>1.913.064,84</b>	<b>676,50</b>	

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07**

PA nº 12220/2017 - AUDICARE  
Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022, vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.03.2022

Planilha "D"

POSTO: Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1 Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS REEQUILÍBIO	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	DIFERENÇA	
					R\$	%
A Salário normativo da categoria	-	1.406,40		1.406,40	-	0,00%
<b>Total da Remuneração</b>		<b>1.406,40</b>		<b>1.406,40</b>	-	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2 Benefícios Mensis e diários					R\$	%
A Transporte (R\$ 10,00 x 22 dias -> R\$ 11,00 x 22 dias)		242,00		242,00	-	0,00%
B Dedução Vale transporte	-6%	(84,38)	-6%	(84,38)	-	0,00%
C Auxílio refeição (R\$ 20,85 x 22 dias -> R\$ 22,30 x 22 dias)		490,60		490,60	-	0,00%
D Desconto auxílio alimentação - PAT	-1%	(4,91)		(4,91)	-	0,00%
E Outros (Abono )	4%				56,26	
<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>		<b>643,31</b>		<b>699,57</b>	-	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3 Insumos Diversos					R\$	%
A Uniformes					-	#DIV/0!
B EPI					-	#DIV/0!
C Crachá		1,03		1,03	-	0,00%
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>1,03</b>		<b>1,03</b>	-	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

4.1 Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A INSS	20,00	281,28	20,00	281,28	-	0,00%
B SESI ou SESC	1,50	21,10	1,50	21,10	-	0,00%
C SENAI ou SENAC	1,00	14,06	1,00	14,06	-	0,00%
D INCRA	0,20	2,81	0,20	2,81	-	0,00%
E Salário Educação	2,50	35,16	2,50	35,16	-	0,00%
F FGTS	8,00	112,51	8,00	112,51	-	0,00%
G Seguro Acidente do Trabalho	0,50	7,03	0,50	7,03	-	0,00%
H SEBRAE	0,60	8,44	0,60	8,44	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>34,30</b>	<b>482,39</b>	<b>34,30</b>	<b>482,39</b>	-	<b>0,00%</b>

4.2 13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A 13º Salário	8,33	117,15	8,33	117,15	-	0,00%
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	40,22	2,86	40,22	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>11,19</b>	<b>157,37</b>	<b>11,19</b>	<b>157,37</b>	-	<b>0,00%</b>

4.3 Afastamento Maternidade					R\$	%
A Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	0,98	0,07	0,98	-	0,00%
B Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
B.1 - Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	3,52	0,25	3,52	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>0,34</b>	<b>4,78</b>	<b>0,34</b>	<b>4,78</b>	-	<b>0,00%</b>

4.4 Provisão para Rescisão					R\$	%
A Aviso prévio indenizado	0,42	5,91	0,42	5,91	-	0,00%
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,42	0,03	0,42	-	0,00%
C Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
D Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)		-		-	-	#DIV/0!
E Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
<b>TOTAL</b>	<b>0,47</b>	<b>6,61</b>	<b>0,47</b>	<b>6,61</b>	-	<b>0,00%</b>

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	11,11	156,25	11,11	156,25	-	0,00%
B	Ausência por doença	1,39	19,55	1,39	19,55	-	0,00%
C	Licença paternidade	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
D	Ausências legais	0,28	3,94	0,28	3,94	-	0,00%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,56	0,04	0,56	-	0,00%
Subtotal		12,84	180,58	12,84	180,58	-	0,00%
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	61,88	4,40	61,88	-	0,00%
TOTAL		17,24	242,46	17,24	242,46	-	0,00%

4.6 Multa de FGTS						R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	40,50	2,88	40,50	-	0,00%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	4,50	0,32	4,50	-	0,00%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	3,38	0,24	3,38	-	0,00%
TOTAL		3,44	48,38	3,44	48,38	-	0,00%

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas					R\$	%	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	482,39	34,30	482,39	-	0,00%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	157,37	11,19	157,37	-	0,00%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	4,78	0,34	4,78	-	0,00%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	6,61	0,47	6,61	-	0,00%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	242,46	17,24	242,46	-	0,00%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	48,38	3,44	48,38	-	0,00%
TOTAL		66,98	941,99	66,98	941,99	-	0,00%

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	2.992,73	3.048,99	56,26	1,88%
--	----------	----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	3.112,44	3.170,95	58,51	1,88%
---	----------	----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	3.287,36	3.349,16	61,80	1,88%
---	----------	----------	-------	-------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	3.598,64	3.666,29	67,65	1,88%
--	----------	----------	-------	-------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 3 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
A	Custos Indiretos	4,00	119,71	4,00	121,96	2,25	1,88%
B	Lucro	5,62	174,92	5,62	178,21	3,29	1,88%
C	PIS	0,65	23,39	0,65	23,83	0,44	1,88%
D	COFINS	3,00	107,96	3,00	109,99	2,03	1,88%
F	ISS	5,00	179,93	5,00	183,31	3,38	1,88%
Total			605.91		617.30	11.39	1.88%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual					R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.406,40		1.406,40	-	0,00%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	643,31		699,57	56,26	8,75%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	941,99		941,99	-	0,00%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	605,91		617,30	11,39	1,88%
Valor total por empregado		3.598,64		3.666,29	67,65	1,88%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	10	10	R\$	%
Valor mensal do posto	35.986,40	36.662,90	676,50	1,88%
Valor anual do posto	431.836,80	439.954,80	8.118,00	1,88%

## ANEXO V

### EXCLUSÃO DO ABONO SALARIAL - SALÁRIOS

#### PLANILHAS "E"

PA nº 12220/2017 - AUDICARE  
Contrato nº 066/2018

OBJETO: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefi SAÚDE) dos servidores do TJDF.

QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022, vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.04.2022

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - ABONO				VALOR APÓS REPACTUAÇÃO - EXCLUSÃO ABONO				DIF
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	-
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.406,40	3.666,29	36.662,90	439.954,80	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	(676,50)
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	-
TOTAL	21			159.422,07	1.913.064,84			158.745,57	1.904.946,84	(676,50)

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07**

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

**Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000006/2022,  
vigente entre 01.11.2021 e 31.10.2022  
Efeitos financeiros a partir de 01.03.2022  
Planilha "E"**

POSTO: Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	1.406,40		1.406,40	-	0,00%
	<b>Total da Remuneração</b>		<b>1.406,40</b>		<b>1.406,40</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Transporte (R\$ 10,00 x 22 dias --> R\$ 11,00 x 22 dias)		242,00		242,00	-	0,00%
B	Dedução Vale transporte	-6%	(84,38)	-6%	(84,38)	-	0,00%
C	Auxílio refeição (R\$ 20,85 x 22 dias --> R\$ 22,30 x 22 dias)		490,60		490,60	-	0,00%
D	Desconto auxílio alimentação - PAT	-1%	(4,91)		(4,91)	-	0,00%
E	Outros (abono)	4%	56,26				
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>699,57</b>		<b>643,31</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes					-	#DIV/0!
B	EPI					-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03		1,03	-	0,00%
	<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>1,03</b>		<b>1,03</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	281,28	20,00	281,28	-	0,00%
B	SESI ou SESC	1,50	21,10	1,50	21,10	-	0,00%
C	SENAI ou SENAC	1,00	14,06	1,00	14,06	-	0,00%
D	INCRÁ	0,20	2,81	0,20	2,81	-	0,00%
E	Salário Educação	2,50	35,16	2,50	35,16	-	0,00%
F	FGTS	8,00	112,51	8,00	112,51	-	0,00%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	7,03	0,50	7,03	-	0,00%
H	SEBRAE	0,60	8,44	0,60	8,44	-	0,00%
	<b>TOTAL</b>	<b>34,30</b>	<b>482,39</b>	<b>34,30</b>	<b>482,39</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	117,15	8,33	117,15	-	0,00%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	40,22	2,86	40,22	-	0,00%
	<b>TOTAL</b>	<b>11,19</b>	<b>157,37</b>	<b>11,19</b>	<b>157,37</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

4.3	Afastamento Maternidade					R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	0,98	0,07	0,98	-	0,00%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
B.1	Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	3,52	0,25	3,52	-	0,00%
	<b>TOTAL</b>	<b>0,34</b>	<b>4,78</b>	<b>0,34</b>	<b>4,78</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	5,91	0,42	5,91	-	0,00%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,42	0,03	0,42	-	0,00%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)		-		-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
	<b>TOTAL</b>	<b>0,47</b>	<b>6,61</b>	<b>0,47</b>	<b>6,61</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	11,11	156,25	11,11	156,25	-	0,00%
B	Ausência por doença	1,39	19,55	1,39	19,55	-	0,00%
C	Licença paternidade	0,02	0,28	0,02	0,28	-	0,00%
D	Ausências legais	0,28	3,94	0,28	3,94	-	0,00%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,56	0,04	0,56	-	0,00%
Subtotal		12,84	180,58	12,84	180,58	-	0,00%
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	61,88	4,40	61,88	-	0,00%
TOTAL		17,24	242,46	17,24	242,46	-	0,00%

4.6 Multa de FGTS					R\$	%	
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	40,50	2,88	40,50	-	0,00%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	4,50	0,32	4,50	-	0,00%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	3,38	0,24	3,38	-	0,00%
TOTAL		3,44	48,38	3,44	48,38	-	0,00%

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						R\$	%
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	482,39	34,30	482,39	-	0,00%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	157,37	11,19	157,37	-	0,00%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	4,78	0,34	4,78	-	0,00%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	6,61	0,47	6,61	-	0,00%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	242,46	17,24	242,46	-	0,00%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	48,38	3,44	48,38	-	0,00%
TOTAL		66,98	941,99	66,98	941,99	-	0,00%

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	3.048,99		2.992,73	(56,26)	-1,85%
--	----------	--	----------	---------	--------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	3.170,95		3.112,44	(58,51)	-1,85%
---	----------	--	----------	---------	--------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	3.349,16		3.287,36	(61,80)	-1,85%
---	----------	--	----------	---------	--------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	3.666,29		3.598,64	(67,65)	-1,85%
--	----------	--	----------	---------	--------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 3 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%
S	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
A	Custos Indiretos	4,00	121,96	4,00	119,71	(2,25) -1,84%
B	Lucro	5,62	178,21	5,62	174,92	(3,29) -1,85%
C	PIS	0,65	23,83	0,65	23,39	(0,44) -1,85%
D	COFINS	3,00	109,99	3,00	107,96	(2,03) -1,85%
F	ISS	5,00	183,31	5,00	179,93	(3,38) -1,84%
Total			617,30		605,91	(11,39) -1,85%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual					R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.406,40		1.406,40	-	0,00%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	699,57		643,31	(56,26)	-8,04%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	941,99		941,99	-	0,00%
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	617,30		605,91	(11,39)	-1,85%
Valor total por empregado		3.666,29		3.598,64	(67,65)	-1,85%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	10		10		R\$	%
Valor mensal do posto	36.662,90		35.986,40	(676,50)	-1,85%	
Valor anual do posto	439.954,80		431.836,80	(8.118,00)	-1,85%	

## ANEXO VI

### REPACTUAÇÃO 2022 - SALÁRIOS

### PLANILHAS "F"



QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000019/2023,  
vigente entre 01.11.2022 e 31.10.2023  
Efeitos financeiros a partir de 01.11.2022

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS EXCLUSÃO ABONO				VALOR APÓS REPACTUAÇÃO 2022/2023				DIFE	
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	MENSAL (R\$)	
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-	
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	-	
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-	
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-	
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.406,40	3.598,64	35.986,40	431.836,80	1.510,75	3.845,15	38.451,50	461.418,00	2.465,10	
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	-	
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>158.745,57</b>	<b>1.904.946,84</b>			<b>161.210,67</b>	<b>1.934.528,04</b>	<b>2.465,10</b>	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 12220/2017 - AUDICARE  
Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

Valor do contrato após repactuação com base na CCT SINDAPOIO/SESCON com registro no MTE sob o número DF000019/2023,  
vigente entre 01.11.2022 e 31.10.2023  
Efeitos financeiros a partir de 01.11.2022

Planilha "F"

POSTO: Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS EXCLUSÃO ABONO	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	1.406,40		1.510,75	104,35	7,42%
Total da Remuneração			1.406,40		1.510,75	104,35	7,42%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Transporte (R\$ 11,00 x 22 dias)		242,00		242,00	-	0,00%
B	Dedução Vale transporte	-6%	(84,38)	-6%	(90,65)	(6,27)	7,43%
C	Auxílio refeição (R\$ 22,30 x 22 dias -> R\$ 24,00 x 22 dias)		490,60		528,00	37,40	7,62%
D	Desconto auxílio alimentação - PAT	-1%	(4,91)		(5,28)	(0,37)	7,54%
Total de Benefícios mensais e diários			643,31		674,07	30,76	4,78%

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes					-	#DIV/0!
B	EPI					-	#DIV/0!
C	Crachá		1,03		1,03	-	0,00%
Total de Insumos diversos			1,03		1,03	-	0,00%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	281,28	20,00	302,15	20,87	7,42%
B	SESI ou SESC	1,50	21,10	1,50	22,66	1,56	7,39%
C	SENAI ou SENAC	1,00	14,06	1,00	15,11	1,05	7,47%
D	INCRA	0,20	2,81	0,20	3,02	0,21	7,47%
E	Salário Educação	2,50	35,16	2,50	37,77	2,61	7,42%
F	FGTS	8,00	112,51	8,00	120,86	8,35	7,42%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	7,03	0,50	7,55	0,52	7,40%
H	SEBRAE	0,60	8,44	0,60	9,06	0,62	7,35%
TOTAL			34,30	482,39	34,30	518,18	35,79 7,42%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	117,15	8,33	125,85	8,70	7,43%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	40,22	2,86	43,21	2,99	7,43%
TOTAL			11,19	157,37	11,19	169,06	11,69 7,43%

4.3	Afastamento Maternidade					R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	0,98	0,07	1,06	0,08	8,16%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,28	0,02	0,30	0,02	7,14%
B.1	Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	3,52	0,25	3,78	0,26	7,39%
TOTAL			0,34	4,78	0,34	5,14	0,36 7,53%

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	5,91	0,42	6,35	0,44	7,45%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,42	0,03	0,45	0,03	7,14%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,28	0,02	0,30	0,02	7,14%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
TOTAL			0,47	6,61	0,47	7,10	0,49 7,41%

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	11,11	156,25	11,11	167,84	11,59	7,42%
B	Ausência por doença	1,39	19,55	1,39	21,00	1,45	7,42%
C	Licença paternidade	0,02	0,28	0,02	0,30	0,02	7,14%
D	Ausências legais	0,28	3,94	0,28	4,23	0,29	7,36%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,56	0,04	0,60	0,04	7,14%
	<b>Subtotal</b>	<b>12,84</b>	<b>180,58</b>	<b>12,84</b>	<b>193,97</b>	<b>13,39</b>	<b>7,41%</b>
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	61,88	4,40	66,47	4,59	7,42%
	<b>TOTAL</b>	<b>17,24</b>	<b>242,46</b>	<b>17,24</b>	<b>260,44</b>	<b>31,37</b>	<b>12,94%</b>

4.6 Multa de FGTS						R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	40,50	2,88	43,51	3,01	7,43%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	4,50	0,32	4,83	0,33	7,33%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	3,38	0,24	3,63	0,25	7,40%
	<b>TOTAL</b>	<b>3,44</b>	<b>48,38</b>	<b>3,44</b>	<b>51,97</b>	<b>3,59</b>	<b>7,42%</b>

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	482,39	34,30	518,18	35,79	7,42%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	157,37	11,19	169,06	11,69	7,43%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	4,78	0,34	5,14	0,36	7,53%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	6,61	0,47	7,10	0,49	7,41%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	242,46	17,24	260,44	17,98	7,42%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	48,38	3,44	51,97	3,59	7,42%
	<b>TOTAL</b>	<b>66,98</b>	<b>941,99</b>	<b>66,98</b>	<b>1.011,89</b>	<b>69,90</b>	<b>7,42%</b>

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	2.992,73	3.197,74	205,01	6,85%
--	----------	----------	--------	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	3.112,44	3.325,65	213,21	6,85%
---	----------	----------	--------	-------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	3.287,36	3.512,55	225,19	6,85%
---	----------	----------	--------	-------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	3.598,64	3.845,15	246,51	6,85%
--	----------	----------	--------	-------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro						R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	119,71	4,00	127,91	8,20	6,85%
B	Lucro	5,62	174,92	5,62	186,90	11,98	6,85%
C	PIS	0,65	23,39	0,65	24,99	1,60	6,84%
D	COFINS	3,00	107,96	3,00	115,35	7,39	6,85%
F	ISS	5,00	179,93	5,00	192,26	12,33	6,85%
	<b>Total</b>		<b>605,91</b>		<b>647,41</b>	<b>41,50</b>	<b>6,85%</b>

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.406,40		1.510,75	104,35	7,42%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	643,31		674,07	30,76	4,78%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	941,99		1.011,89	69,90	7,42%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	605,91		647,41	41,50	6,85%
Valor total por empregado		3.598,64		3.845,15	246,51	6,85%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	10	10	R\$	%
Valor mensal do posto	35.986,40	38.451,50	2.465,10	6,85%
Valor anual do posto	431.836,80	461.418,00	29.581,20	6,85%

## ANEXO VII

### REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO - SALÁRIO MÍNIMO 2023

#### PLANILHAS "G"

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

OBJETO: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefício (SAÚDE) dos servidores do TJDF.

QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após reequilíbrio econômico-financeiro decorrente da majoração do salário mínimo 2023 (Medida Provisória 1.143/2022)  
Efeitos financeiros a partir de 01.01.2023

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO 2022/2023				VALOR APÓS REEQUILÍBRIO 2023				DIFEI	
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	MENSAL (R\$)	A
Auditoria Interna Perícia Médica - Médico 30h	3	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	7.047,10	14.150,88	42.452,64	509.431,68	-	
Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h	1	6.965,19	13.986,43	13.986,43	167.837,16	6.983,19	14.022,61	14.022,61	168.271,32	36,18	
Auditoria Interna Cotação de Materiais - Enfermeiro 30h	1	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	4.459,47	9.471,12	9.471,12	113.653,44	-	
Auditoria Interna Faturamento - Enfermeiro 30h	3	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	4.459,47	9.471,12	28.413,36	340.960,32	-	
Auditoria Interna Faturamento - Faturista 30h	10	1.510,75	3.845,15	38.451,50	461.418,00	1.510,75	3.845,15	38.451,50	461.418,00	-	
Auditoria Externa - Enfermeiro 30h	3	4.463,15	9.478,54	28.435,62	341.227,44	4.481,15	9.514,68	28.544,04	342.528,48	108,42	
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>			<b>161.210,67</b>	<b>1.934.528,04</b>			<b>161.355,27</b>	<b>1.936.263,24</b>	<b>144,60</b>	

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07**

PA nº 12220/2017 - AUDICARE

Contrato nº 066/2018

Objeto: Prestação de serviços continuados de apoio administrativo na área de auditoria médico-hospitalar, atendimento domiciliar e correlatos, bem como de assessoramento técnico ao Programa de Assistência à Saúde e Benefícios Sociais (PRÓ-SAÚDE) dos servidores do TJDF.

**Valor do contrato após reequilíbrio econômico-financeiro decorrente da majoração do salário mínimo 2023 (Medida Provisória 1.143/2022)**

**Efeitos financeiros a partir de 01.01.2023**

**Planilha "G"**

POSTO: Auditoria Externa Perícia Médica - Médico 30h

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO 2022	%	VALOR APÓS REEQUILÍBRIO 2023	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-	6.722,79		6.722,79	-	0,00%
B	Adicional de Insalubridade	20,00	242,40	20,00	260,40	18,00	7,43%
<b>Total da Remuneração</b>			<b>6.965,19</b>		<b>6.983,19</b>	<b>18,00</b>	<b>0,26%</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2 Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Transporte		-	-	-	#DIV/0!
B	Dedução Vale transporte	-6%	-	-6%	-	#DIV/0!
C	Auxílio refeição				-	#DIV/0!
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>					<b>-</b>	<b>#DIV/0!</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3 Insumos Diversos				R\$	%
A	Uniformes			-	#DIV/0!
B	EPI			-	#DIV/0!
C	Crachá	1,03	1,03	-	0,00%
Total de Insumos diversos		1,03	1,03	-	0,00%

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

4.1 Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%	
A	INSS	20,00	1.393,04	20,00	1.396,64	3,60	0,26%
B	SESI ou SESC	1,50	104,48	1,50	104,75	0,27	0,26%
C	SENAI ou SENAC	1,00	69,65	1,00	69,83	0,18	0,26%
D	INCRA	0,20	13,93	0,20	13,97	0,04	0,29%
E	Salário Educação	2,50	174,13	2,50	174,58	0,45	0,26%
F	FGTS	8,00	557,22	8,00	558,66	1,44	0,26%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	34,83	0,50	34,92	0,09	0,26%
H	SEBRAE	0,60	41,79	0,60	41,90	0,11	0,26%
TOTAL		34,30	2.389,07	34,30	2.395,25	6,18	0,26%

4.2 13º Salário e Adicional de Férias						R\$	%
A	13º Salário	8,33	580,20	8,33	581,70	1,50	0,26%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	199,20	2,86	199,72	0,52	0,26%
TOTAL		11,19	779,40	11,19	781,42	2,02	0,26%

4.3 Afastamento Maternidade					R\$	%	
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	4,88	0,07	4,89	0,01	0,20%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	1,39	0,02	1,40	0,01	0,72%
B.1	Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13º do substituto	0,25	17,41	0,25	17,46	0,05	0,29%
TOTAL		0,34	23,68	0,34	23,75	0,07	0,30%

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	29,25	0,42	29,33	0,08	0,27%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	2,09	0,03	2,09	-	0,00%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	1,39	0,02	1,40	0,01	0,72%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
TOTAL		0,47	32,73	0,47	32,82	0,09	0,27%



4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	%
A	Férias	11,11	773,83	11,11	775,83	2,00 0,26%
B	Ausência por doença	1,39	96,82	1,39	97,07	0,25 0,26%
C	Licença paternidade	0,02	1,39	0,02	1,40	0,01 0,72%
D	Ausências legais	0,28	19,50	0,28	19,55	0,05 0,26%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	2,79	0,04	2,79	- 0,00%
	<b>Subtotal</b>	<b>12,84</b>	<b>894,33</b>	<b>12,84</b>	<b>896,64</b>	<b>2,31 0,26%</b>
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	306,47	4,40	307,26	0,79 0,26%
	<b>TOTAL</b>	<b>17,24</b>	<b>1.200,80</b>	<b>17,24</b>	<b>1.203,90</b>	<b>5,41 0,45%</b>

**Multa de FGTS**

4.6	Multa de FGTS				R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	200,60	2,88	201,12	0,52 0,26%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	22,29	0,32	22,35	0,06 0,27%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	16,72	0,24	16,76	0,04 0,24%
	<b>TOTAL</b>	<b>3,44</b>	<b>239,61</b>	<b>3,44</b>	<b>240,23</b>	<b>0,62 0,26%</b>

**Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	2.389,07	34,30	2.395,25	6,18 0,26%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	779,40	11,19	781,42	2,02 0,26%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	23,68	0,34	23,75	0,07 0,30%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	32,73	0,47	32,82	0,09 0,27%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	1.200,80	17,24	1.203,90	3,10 0,26%
4.6	Multa de FGTS	3,44	239,61	3,44	240,23	0,62 0,26%
	<b>TOTAL</b>	<b>66,98</b>	<b>4.665,29</b>	<b>66,98</b>	<b>4.677,37</b>	<b>12,08 0,26%</b>

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	11.631,51	11.661,59	30,08	0,26%
--	-----------	-----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	12.096,77	12.128,05	31,28	0,26%
---	-----------	-----------	-------	-------

Subtotal dos módulos 1-4 e Itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	12.776,61	12.809,65	33,04	0,26%
---	-----------	-----------	-------	-------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	13.986,44	14.022,61	36,17	0,26%
--	-----------	-----------	-------	-------

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	465,26	4,00	466,46	1,20 0,26%
B	Lucro	5,62	679,84	5,62	681,60	1,76 0,26%
C	PIS	0,65	90,91	0,65	91,15	0,24 0,26%
D	COFINS	3,00	419,59	3,00	420,68	1,09 0,26%
F	ISS	5,00	699,32	5,00	701,13	1,81 0,26%
	<b>Total</b>		<b>2.354,92</b>		<b>2.361,02</b>	<b>6,10 0,26%</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			R\$	%
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	6.965,19	6.983,19	18,00	0,26%
B Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!
C Módulo 3 - Insumos Diversos	1,03	1,03	-	0,00%
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	4.665,29	4.677,37	12,08	0,26%
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.354,92	2.361,02	6,10	0,26%
<b>Valor total por empregado</b>	<b>13.986,43</b>	<b>14.022,61</b>	<b>36,18</b>	<b>0,26%</b>

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	1	1	R\$	%
Valor mensal do posto	13.986,43	14.022,61	36,18	0,26%
Valor anual do posto	167.837,16	168.271,32	434,16	0,26%

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	VALOR APÓS REPACTUAÇÃO 2022		%	VALOR APÓS REEQUILÍBRIO 2023		DIFERENÇA	
								R\$	%
A	Salário normativo da categoria	-		4.220,75			4.220,75	-	0,00%
B	Adicional de Insalubridade	20,00		242,40	20,00		260,40	18,00	7,43%
Total da Remuneração				4.463,15			4.481,15	18,00	0,40%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários						R\$	%
2	Benefícios Mensais e diários						
A	Transporte		-		-	-	#DIV/0!
B	Dedução Vale transporte	-6%	-	-6%	-	-	#DIV/0!
C	Auxílio refeição R\$ 18,54 x 22 dias --> R\$ 19,50 x 22 dias		429,00		429,00	-	0,00%
Total de Benefícios mensais e diários			429,00		429,00	-	0,00%

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 3 INSUMOS DIVERSOS					R\$	%
3	Insumos Diversos					
A	Uniformes				-	#DIV/0!
B	EPI				-	#DIV/0!
C	Crachá	1,03		1,03	-	0,00%
Total de Insumos diversos		1,03		1,03	-	0,00%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS						
A	INSS	20,00	892,63	20,00	896,23	3,60	0,40%
B	SESI ou SESC	1,50	66,95	1,50	67,22	0,27	0,40%
C	SENAI ou SENAC	1,00	44,63	1,00	44,81	0,18	0,40%
D	INCRA	0,20	8,93	0,20	8,96	0,03	0,34%
E	Salário Educação	2,50	111,58	2,50	112,03	0,45	0,40%
F	FGTS	8,00	357,05	8,00	358,49	1,44	0,40%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	22,32	0,50	22,41	0,09	0,40%
H	SEBRAE	0,60	26,78	0,60	26,89	0,11	0,41%
TOTAL		34,30	1.530,87	34,30	1.537,04	6,17	0,40%

4.2 13º Salário e Adicional de Férias						R\$	%
A	13º Salário	8,33	371,78	8,33	373,28	1,50	0,40%
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	2,86	127,65	2,86	128,16	0,51	0,40%
TOTAL		11,19	499,43	11,19	501,44	2,01	0,40%

4.3 Afastamento Maternidade						R\$	%
A	Afastamento Maternidade (férias do substituto)	0,07	3,12	0,07	3,14	0,02	0,64%
B	Incidência do submódulo 4.1 s/ afastamento maternidade	0,02	0,89	0,02	0,90	0,01	1,12%
B.1	Incidência do submódulo 4.1 s/ remuneração e 13ª do substituto	0,25	11,16	0,25	11,20	0,04	0,36%
TOTAL		0,34	15,17	0,34	15,24	0,07	0,46%

4.4	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	18,75	0,42	18,82	0,07	0,37%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	1,34	0,03	1,34	-	0,00%
C	Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado (50% p/ 40%)	0,02	0,89	0,02	0,90	0,01	1,12%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato (de 1,94% p/ 0,00%)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	-	-	-	-	-	#DIV/0!
TOTAL		0,47	20,98	0,47	21,06	0,08	0,38%

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	11,11	495,86	11,11	497,86	2,00	0,40%
B	Ausência por doença	1,39	62,04	1,39	62,29	0,25	0,40%
C	Licença paternidade	0,02	0,89	0,02	0,90	0,01	1,12%
D	Ausências legais	0,28	12,50	0,28	12,55	0,05	0,40%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	1,79	0,04	1,79	-	0,00%
	Subtotal	12,84	573,08	12,84	575,39	2,31	0,40%
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,40	196,38	4,40	197,17	0,79	0,40%
	TOTAL	17,24	769,46	17,24	772,56	5,41	0,70%
Multa de FGTS						R\$	%
A	Remuneração (multa de 50% para 40%)	2,88	128,54	2,88	129,06	0,52	0,40%
B	Férias (multa de 50% para 40%)	0,32	14,28	0,32	14,34	0,06	0,42%
C	13º Salário (multa de 50% para 40%)	0,24	10,71	0,24	10,75	0,04	0,37%
	TOTAL	3,44	153,53	3,44	154,15	0,62	0,40%
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas							
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas					R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	34,30	1.530,87	34,30	1.537,04	6,17	0,40%
4.2	13º salário e adicional de férias	11,19	499,43	11,19	501,44	2,01	0,40%
4.3	Afastamento maternidade	0,34	15,17	0,34	15,24	0,07	0,46%
4.4	Provisão para rescisão	0,47	20,98	0,47	21,06	0,08	0,38%
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	17,24	769,46	17,24	772,56	3,10	0,40%
4.6	Multa de FGTS e contribuição social	3,44	153,53	3,44	154,15	0,62	0,40%
	TOTAL	66,98	2.989,44	66,98	3.001,49	12,05	0,40%
Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos			7.882,62		7.912,67	30,05	0,38%
Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro			8.197,92		8.229,18	31,26	0,38%
Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos			8.658,64		8.691,66	33,02	0,38%
Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos			9.478,53		9.514,68	36,15	0,38%
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$	%
A	Custos Indiretos	4,00	315,30	4,00	316,51	1,21	0,38%
B	Lucro	5,62	460,72	5,62	462,48	1,76	0,38%
C	PIS	0,65	61,61	0,65	61,85	0,24	0,39%
D	COFINS	3,00	284,36	3,00	285,44	1,08	0,38%
F	ISS	5,00	473,93	5,00	475,73	1,80	0,38%
	Total		1.595,92		1.602,01	6,09	0,38%
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual						R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.463,15		4.481,15	18,00	0,40%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		429,00		429,00	-	0,00%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos		1,03		1,03	-	0,00%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		2.989,44		3.001,49	12,05	0,40%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		1.595,92		1.602,01	6,09	0,38%
	Valor total por empregado		9.478,54		9.514,68	36,14	0,38%
Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato			3		3	R\$	%
Valor mensal do posto			28.435,62		28.544,04	108,42	0,38%
Valor anual do posto			341.227,44		342.528,48	1.301,04	0,38%



Documento assinado eletronicamente por **José Cruz Macedo, Desembargador Presidente**, em 11/04/2023, às 18:49, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Antonia Sebastiana Rodrigues, Usuário Externo**, em 12/04/2023, às 09:36, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&acao\\_origem=documento\\_conferir&lang=pt\\_BR&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **2905889** e o código CRC **6EC3CBD4**.